
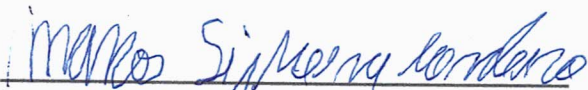
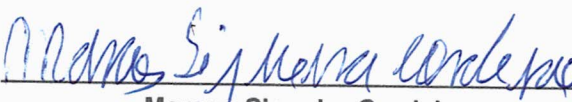


PREGÃO PRESENCIAL Nº 025/2021

ANEXO I - PROPOSTA DE PREÇO

 Estado do Rio de Janeiro Câmara Municipal de Nova Friburgo	PROPOSTA DE PREÇOS Processo n.º 075/2021 Pregão Presencial n.º 025/2021	09 – Identificação da Empresa ou Carimbo Padronizado <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> 21.603.466/0001-51 </div> INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9 MG ECCARD LTDA - EPP R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA CENTRO • CEP 28610-270 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;"> NOVA FRIBURGO - RJ </div>		
04 – Nome do Órgão CÂMARA MUNICIPAL DE NOVA FRIBURGO	05 – Endereço Rua Farinha Filho, 50 – Centro – Nova Friburgo/RJ.	10-Banco: ITAÚ S/A	11- Agência: 0222	12 – Nº C/C: 27.660-2
06 – Esta proposta deverá ter os campos 09, 10, 11, 12, 13 e 14 preenchidos pela Empresa e devolvida até a data da realização da Licitação às 10:30 do dia 21/09/2021 no endereço acima, na SALA DE LICITAÇÕES.		13 – Declaramos inteira submissão aos termos desta Proposta, do Edital ou Convite e a Legislação em vigor. <div style="text-align: center;">  Assinatura </div>		
07 – Prazo de execução: DE ACORDO COM O EDITAL.		08 – Local de execução: DE ACORDO COM O EDITAL		
14 - Valor Global Anual da Proposta (inclusos: tributos, fretes, tarifas e demais despesas decorrentes da execução do objeto)		R\$ 234.000,00 <u>Duzentos e Trinta e Quatro Mil Reais</u>		

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021


Marcos Siqueira Cordeiro
Administrador
CPF 100.890.877-04
ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51

INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA CENTRO • CEP 28610-270

NOVA FRIBURGO - RJ



PLANILHA 1 – MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS DO SERVIÇO DE LIMPEZA

Data de apresentação da proposta (dd/mm/aa):	21/09/2021
Município/UF:	Nova Friburgo/RJ
Ano, acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo:	CCT Nº RJ000713/2021
Sindicato:	SIAMACO x SEAC RJ
Nº de meses de execução contratual:	12

Identificação do serviço	
Tipo de Serviço:	Limpeza
Unidade de medida:	Área a ser limpa
Total de postos a contratar em função da unidade de medida:	3

Mão-de-obra vinculada à execução contratual	
Tipo de Serviço:	Limpeza - CBO 5143-20
Salário normativo da categoria profissional:	1.301,00
Categoria profissional:	Limpeza e conservação
Data base da categoria:	1º de março
Horário de trabalho:	44 horas/semana

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
A – SALÁRIO BASE:	Cláusula 3ª da CCT	-	R\$ 1.301,00
B – ADICIONAL DE PERICULOSIDADE:	-	-	-
C – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE:	-	-	-
D – ADICIONAL NOTURNO:	-	-	-
E – HORA NOTURNA ADICIONAL:	-	-	-
F – ADICIONAL DE HORA EXTRA:	-	-	-
G – OUTROS (especificar):	-	-	-
TOTAL DA REMUNERAÇÃO:			R\$ 1.301,00

MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
A – TRANSPORTE:	(23,08 x 4,20 x 2) – (0,06 x sal.bas.)		R\$ 115,81
B – AUXILIO ALIMENTAÇÃO:	(23,08*R\$19,50)*0,9	Cláusula 23ª da CCT	R\$ 405,05
C –BENEFICIO SOCIAL E FAMILIAR:	16	Cláusula 29ª da CCT	R\$ 16,00
D – OUTROS:	-	-	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:			R\$ 536,87

MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS			
A – UNIFORMES			R\$ 51,97
B – MATERIAIS:	Valores reajustados pelo IPCA		R\$ 207,39
C – EQUIPAMENTOS:	acumulado dos últimos doze meses, em		R\$ 51,25
D – OUTROS (especificar):	relação aos valores do contrato vigente.		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:			R\$ 310,61

MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
SUBMÓDULO 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS	

	%	NOVA FRIBURGO - RJ	R\$
A - INSS	20,00%	Lei 8.212/1991	R\$ 260,20
B - SESI OU SESC	1,50%		R\$ 19,52
C - SENAI OU SENAC	1,00%		R\$ 13,01
D - INCRA	0,20%		R\$ 2,60
E - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%		R\$ 32,53
F - FGTS	8,00%		R\$ 104,08
G - SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO	3,00%		R\$ 39,03
H - SEBRAE	0,60%		R\$ 7,81
TOTAL SUBMÓDULO 4.1:	36,80%		R\$ 478,77

SUBMÓDULO 4.2 - 13º salário			
A - 13º salário	8,33%	Gratificação natalina (1/12)	R\$ 108,42
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário		Incidência dos encargos sociais e trabalhistas sobre o 13º salário	R\$ 39,90
TOTAL SUBMÓDULO 4.2:			R\$ 148,31

SUBMÓDULO 4.3 - Afastamento maternidade			
A - Afastamento maternidade	0,61%	Percentual com base em estatísticas (Caderno de Logística).	R\$ 7,94
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		Incidência dos encargos sociais e trabalhistas sobre o custo do afastamento maternidade.	R\$ 2,92
TOTAL SUBMÓDULO 4.3:			R\$ 10,86

SUBMÓDULO 4.4 - Provisão para rescisão			
A - Aviso prévio indenizado	0,4170%		R\$ 5,43
B - Incidência do FGTS no aviso prévio indenizado	0,0336%		R\$ 0,44
C - Multa do FGTS sobre o aviso p. inden.	0,0170%		R\$ 0,22
D - Aviso prévio trabalhado	0,0389%		R\$ 0,51
E - Incidência do subm.4.1 sobre aviso prévio trab.	0,0001%		R\$ 0,00
F - Multa FGTS sobre av.prév.trab.	0,0016%		R\$ 0,02
TOTAL SUBMÓDULO 4.4:			R\$ 6,61

SUBMÓDULO 4.5 - Reposição de profissional ausente			
A - Férias e terço constit. De férias	11,11%	Art. 7º, inciso VIII da CF	R\$ 144,54
B - Ausência por doença	1,66%		R\$ 21,60
C - Licença paternidade	0,02%		R\$ 0,26
D - Ausências legais	0,81%		R\$ 10,54
E - Ausência por acidente de trabalho	0,03%		R\$ 0,39
F - Outros			
Subtotal:	13,63%		R\$ 177,33
G - Incidência do subm.4.1 sobre custo de reposição:		Incidência dos encargos sociais e trabalhistas sobre o custo de reposição de empregado ausente.	R\$ 65,26
TOTAL SUBMÓDULO 4.5:			R\$ 242,58

RESUMO DO MÓDULO 4	
4.1 – Encargos previdenciários, FGTS e outros	R\$ 478,77
4.2 – 13º salário	R\$ 148,31
4.3 – Afastamento maternidade	R\$ 10,86
4.4 – Custo de rescisão	R\$ 6,61
4.5 – Custo de reposição do prof. ausente	R\$ 242,58
4.6 – outros	
TOTAL DO MÓDULO 4:	R\$ 887,13

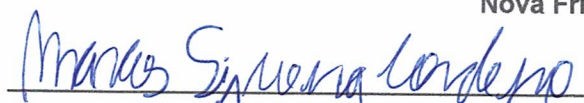
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.301,00
MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 536,87
MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 310,61
MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$ 887,13
TOTAL MÓDULOS 1 a 4:	R\$ 3.035,60

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A – Custos indiretos	7,000000%	A licitante deverá informar os percentuais utilizados e os valores calculados sobre o Total dos Módulos 1 a 4.	R\$ 212,49
B – Lucro	6,730475%		R\$ 204,31
C – Tributos			
C.1 – PIS:	0,65%		R\$ 19,73
C.2 – ISS:	5,00%		R\$ 151,78
C.3 – COFINS:	3,00%		R\$ 91,07
C.4 – Outros tributos (especificar):			
TOTAL DO MÓDULO 5:	22,38%		R\$ 679,38

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.301,00
MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 536,87
MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 310,61
MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$ 887,13
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 679,38
VALOR PAGO POR EMPREGADO NO SERVIÇO DE LIMPEZA:	R\$ 3.714,99

PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)	R\$ 3.714,99
PREÇO MENSAL PARA 3 (TRÊS) POSTOS (R\$)	R\$ 11.144,96
PREÇO ANUAL PARA 3 (TRÊS) POSTOS (R\$)	R\$ 133.739,47

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021



Marcos Siqueira Cordeiro
Administrador
CPF 100.890.877-04
ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51
INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO - CEP 28610-270
NOVA FRIBURGO - RJ

PLANILHA 2 – MODELO DE PLANILHA DE ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA E CUSTOS DO MATERIAL PARA O SERVIÇO DE LIMPEZA

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA (CNPJ E RAZÃO SOCIAL):		MG ECCARD LTDA EPP			
Item	Descrição	Unidade	Qtde. Anual	Preço unit. (R\$)	Preço Total (R\$)
1	Álcool 70% bactericida líquido	Frasco de 5L	24	R\$ 4,20	R\$ 100,80
2	Álcool gel 70%	Frasco de 5l	24	R\$ 5,70	R\$ 136,80
3	Balde plástico preto com capacidade para 12 Litros	Unidade	6	R\$ 6,50	R\$ 39,00
4	Cloro	Frasco com 5 L	25	R\$ 9,90	R\$ 247,50
5	Desentupidor de vaso sanitário de 60cm de altura, de borracha e cabo de plástico ou madeira.	Unidade	3	R\$ 3,00	R\$ 9,00
6	Desinfetante de uso geral	Frasco de 5L	24	R\$ 8,70	R\$ 208,80
7	Detergente desengordurante	Frasco de 500ml	16	R\$ 1,50	R\$ 24,00
8	Escova "lava tanque" de plástico com cerdas de nylon	Unidade	4	R\$ 3,00	R\$ 12,00
9	Escova para limpeza de vaso sanitário com cabo de plástico e cerdas de nylon	Unidade	6	R\$ 2,00	R\$ 12,00
10	Flanela amarela 40cmx60cm, de algodão, textura macia.	Unidade	50	R\$ 1,50	R\$ 75,00
11	Lã de aço	Pacote com 4 unidades	38	R\$ 3,20	R\$ 121,60
12	Limpa vidros concentrado	Frasco com 500ml	50	R\$ 2,90	R\$ 145,00
13	Limpador multiuso	Frasco com 500ml	80	R\$ 2,20	R\$ 176,00
14	Lustra móveis	Frasco de 500ml	12	R\$ 2,90	R\$ 34,80
15	Luva confeccionada em látex, forrada com algodão flocado com formato anatômico, de alta resistência	Pares	58	R\$ 3,80	R\$ 220,40
16	Odorizador de ambiente aroma lavanda em spray	Frasco de 500ml	4	R\$ 6,90	R\$ 27,60
17	Palha de aço	Unidade	12	R\$ 1,80	R\$ 21,60
18	Pano de chão alvejado em algodão, com costuras laterais, alta absorção de umidade, tamanho 60cm x 80cm	Unidade	70	R\$ 2,00	R\$ 140,00
19	Papel higiênico em rolo, folha dupla	Pacote com 8 rolos de 200 metros	70	R\$ 28,00	R\$ 1.960,00
20	Papel Toalha Interfolha Folha Dupla 2 Dobras 22x21.6cm branco	Pacote com 1000 unidades	350	R\$ 7,15	R\$ 2.502,50
21	Pulverizador	Frasco de 500ml	14	R\$ 4,50	R\$ 63,00
22	Protetor de mictório	Unidade	38	R\$ 3,20	R\$ 121,60
23	Rodo	Unidade	6	R\$ 9,00	R\$ 54,00
24	Sabão em pedra 200g de primeira qualidade	Pacote com 5 unidades	9	R\$ 7,00	R\$ 63,00

25	Sabonete líquido para saboneteira dosadora	Frasco de 5l	4	R\$ 14,00	R\$ 56,00
26	Saco de lixo 100 litros preto reforçado	Fardo de 100 unidades	13	R\$ 28,00	R\$ 364,00
27	Saco de lixo 60 litros preto reforçado	Fardo de 100 unidades	16	R\$ 18,00	R\$ 288,00
28	Saponáceo em pó com cloro	Frasco de 300ml	20	R\$ 2,90	R\$ 58,00
29	Vassoura de piaçava tipo Rossi	Unidade	12	R\$ 9,00	R\$ 108,00
30	Vassoura tipo gari de piaçava cepa plástica 60cm x 6cm x 8,5cm, cabo 1,40cm.	Unidade	2	R\$ 14,00	R\$ 28,00
31	Soda Cáustica	Frasco de 400g	6	R\$ 8,00	R\$ 48,00
TOTAL ANUAL:					R\$ 7.466,00
TOTAL MENSAL (Total anual / 12):					R\$ 622,17
TOTAL POR FUNCIONÁRIO ASG (Total mensal / nº de funcionários (3)):					R\$ 207,39

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021

Marcos Siqueira

Marcos Siqueira Cordeiro
Administrador
CPF 100.890.877-04
ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51
INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO • CEP 28610-270
NOVA FRIBURGO - RJ

PLANILHA 3 – MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS DE EQUIPAMENTOS PARA LIMPEZA				
IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA (CNPJ E RAZÃO SOCIAL): MG ECCARD LTDA EPP				
Item	Descrição	Qtd.	Preço unitário	Preço total
1	Aspirador de pó e água tipo industrial 1400W	1	R\$ 220,00	R\$ 220,00
2	Carro de limpeza com: balde espremedor 33L, cabo de alumínio 151cm, Mop pó Ponta cortada acrílico 60cm, suporte plástico 60cm p/ Mop pó, Pá coletora c/ tampa e vassoura, Mop Úmido de Algodão Ponta dobrada 340g, Cabo de alumínio 158cm suporte Mop Úmido e Placa sinalizadora "Cuidado Piso Molhado" amarela.	2	R\$ 390,00	R\$ 780,00
3	Escada com 6 (seis) degraus	1	R\$ 90,00	R\$ 90,00
4	Kit completo para limpeza de vidros	1	R\$ 90,00	R\$ 90,00
5	Mangueira 3/4" 50 metros	1	R\$ 70,00	R\$ 70,00
6	Máquina de limpeza de alta pressão 1600 libras	1	R\$ 420,00	R\$ 420,00
SUBTOTAL:				R\$ 1.670,00
SUBTOTAL MENSAL:				R\$ 139,16
Manutenção dos equipamentos (gasto mensal) 0,5% a.m.				R\$ 0,69
Depreciação de equipamentos (gasto mensal) 8 anos e residual=20%				R\$ 13,92
TOTAL MENSAL:				R\$ 153,77
Quantidade de postos de limpeza:				3
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO:				R\$ 51,25

Cálculo da depreciação	
Custo:	R\$ 1.670,00
Residual (20%):	R\$ 334,00
Vida útil:	R\$ 8,00
Quota anual de depreciação:	R\$ 167,00
Quota mensal de depreciação:	R\$ 13,92

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021


Marcos Siqueira Cordeiro

Marcos Siqueira Cordeiro
Administrador
CPF 100.890.877-04
ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51
INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO • CEP 28610-270
NOVA FRIBURGO - RJ

PLANILHA 4 – MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS DE UNIFORME PARA LIMPEZA					
IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA (CNPJ E RAZÃO SOCIAL):		MG ECCCARD LTDA EPP			
Descrição	Quan. anual por ASG	Unid.	Cor	Preço unitário	Preço total
Calça comprida com elástico e cordão, de gabardine, brim leve, na cor cinza claro.	4	Unidade	Cinza claro	R\$ 28,00	R\$ 112,00
Blusa com gola esporte, cinza claro, em gabardine, oxford ou brim leve, com botões na frente, dois bolsos nas laterais inferiores e emblema da empresa no lado esquerdo superior.	4	Unidade	Cinza claro com detalhes em branco nas bordas da gola, das mangas e dos bolsos.	R\$ 32,00	R\$ 128,00
Agasalho do tipo jaqueta, com abertura frontal e zíper, em poliéster, gabardine, oxford ou brim leve, na cor cinza claro e emblema da empresa no lado esquerdo superior.	2	Unidade	Cinza claro	R\$ 45,00	R\$ 90,00
Camiseta de algodão em forma de "T", com gola sanfonada, de mangas curtas, para uso por baixo da blusa.	4	Unidade	Branca	R\$ 18,00	R\$ 72,00
Meia social ¾, cor branca	4	Pares	Branca	R\$ 2,00	R\$ 8,00
Bota PVC cano curto	4	Par	Branca	R\$ 39,00	R\$ 156,00
Máscara de proteção facial, de acordo com as especificações da Organização Mundial da Saúde.	48	Unidade	Azul ou preta	R\$ 1,20	R\$ 57,60
TOTAL ANUAL POR FUNCIONÁRIO:					R\$ 623,60
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO:					R\$ 51,97

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021



Marcos Siqueira Cordeiro
Administrador
CPF 100.890.877-04
ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51
INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO • CEP 28610-270
NOVA FRIBURGO - RJ

PLANILHA 5 – MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS DO SERVIÇO DE JARDINAGEM

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA (CNPJ E RAZÃO SOCIAL):	MG ECCARD LTDA EPP
Data de apresentação da proposta (dd/mm/aa):	21/09/2021
Município/UF:	Nova Friburgo/RJ
Ano, acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo:	CCT Nº RJ000713/2021
Sindicato:	SIAMACO x SEAC RJ
Nº de meses de execução contratual:	12

Identificação do serviço	
Tipo de Serviço:	JARDINAGEM
Unidade de medida:	Área a ser tratada
Total de postos a contratar em função da unidade de medida:	1

Mão-de-obra vinculada à execução contratual	
Tipo de Serviço:	Jardinagem - CBO 6220-10
Salário normativo da categoria profissional:	R\$ 2.132,74
Categoria profissional:	Limpeza e conservação
Data base da categoria:	01/03/21
Horário de trabalho:	8 horas semanais (sendo 4 horas diárias)

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
A – SALÁRIO BASE:	8/44 x salário base	Proporcional: 8 horas por semana	R\$ 387,77
B – ADICIONAL DE PERICULOSIDADE:	-	-	R\$ -
C – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE:	-	-	R\$ -
D – ADICIONAL NOTURNO:	-	-	R\$ -
E – HORA NOTURNA ADICIONAL:	-	-	R\$ -
F – ADICIONAL DE HORA EXTRA:	-	-	R\$ -
G – OUTROS (especificar):	-	-	R\$ -
TOTAL DA REMUNERAÇÃO:			R\$ 387,77

MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS			
A – TRANSPORTE:	(8 x R\$4,20 x 2) – (0,06 x sal.bas.)	8 dias por mês, descontando até 6% do trabalhador	R\$ 43,93
B – AUXILIO ALIMENTAÇÃO:	-	Não é devido se o empregado trabalhar até 4 horas por dia.	R\$ -
C – BENEFICIO SOCIAL E FAMILIAR:	R\$ 16,00	Cláusula 29ª da CCT	R\$ 16,00
D – OUTROS:	-	-	-
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:			R\$ 59,93

MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS	
A – UNIFORMES	R\$ 41,55

R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO
NOVA FRIBURGO - RJ

B - MATERIAIS:	Valores reajustados pelo IPCA acumulado em relação aos preços do contrato vigente.	R\$	79,27
C - EQUIPAMENTOS:		R\$	57,68
D - OUTROS (especificar):		R\$	-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		R\$	178,50

MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS

	%			
A - INSS	20,00%	Lei 8.212/1991	R\$	77,55
B - Sesi ou Sesc	1,50%	Caderno de Logística de Prestação de Serviços de Limpeza Asseio e Conservação do Ministério do Planejamento.	R\$	5,82
C - SENAI ou SENAC	1,00%		R\$	3,88
D - INCRA	0,20%		R\$	0,78
E - SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%		R\$	9,69
F - FGTS	8,00%		R\$	31,02
G - SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO	3,00%		R\$	11,63
H - SEBRAE	0,60%		R\$	2,33
TOTAL SUBMÓDULO 4.1:	36,80%		R\$	142,70

SUBMÓDULO 4.2 - 13º salário

A - 13º salário	8,34%	Gratificação natalina (1/12)	R\$	32,34
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário		Incidência dos encargos sociais e trabalhistas sobre o 13º salário.	R\$	11,90
TOTAL SUBMÓDULO 4.2:			R\$	44,24

SUBMÓDULO 4.3 - Afastamento maternidade

A - Afastamento maternidade	0,61%	Percentual com base em estatísticas (Caderno de Logística)	R\$	2,37
B - Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		Incidência dos encargos sociais e trabalhistas sobre o afastamento maternidade.	R\$	0,87
TOTAL SUBMÓDULO 4.3:			R\$	3,24

SUBMÓDULO 4.4 - Provisão para rescisão

A - Aviso prévio indenizado	0,4170%	Percentuais com base em estatísticas (Caderno de Logística)	R\$	1,62
B - Incidência do FGTS no aviso prévio indenizado	0,0336%		R\$	0,13
C - Multa do FGTS sobre o aviso p. inden.	0,0170%		R\$	0,07
D - Aviso prévio trabalhado	0,0389%		R\$	0,15
E - Incidência do subm.4.1 sobre aviso prévio trab.	0,0001%		R\$	0,00
F - Multa FGTS sobre av.prév.trab.	0,0016%		R\$	0,01
TOTAL SUBMÓDULO 4.3:			R\$	1,97

SUBMÓDULO 4.5 - Reposição de profissional ausente

A - Férias e terço constit. De férias	11,11%	art. 7º, inciso VIII da CF	R\$	43,08
B - Ausência por doença	1,66%	Percentuais com base em estatísticas (Caderno de Logística)	R\$	6,44
C - Licença paternidade	0,02%		R\$	0,08
D - Ausências legais	0,81%		R\$	3,14

E – Ausência por acidente de trabalho	0,03%	Logística	R\$	0,12
F – Outros				
Subtotal:	13,63%		R\$	52,85
G – Incidência do subm.4.1 sobre custo de reposição:	Incidência dos encargos sociais e trabalhistas sobre o custo estimado de reposição de profissional ausente.		R\$	19,45
TOTAL SUBMÓDULO 4.5:			R\$	72,30

RESUMO DO MÓDULO 4				
4.1 – Encargos previdenciários, FGTS e outros		R\$		142,70
4.2 – 13º salário		R\$		44,24
4.3 – Afastamento maternidade		R\$		3,24
4.4 – Custo de rescisão		R\$		1,97
4.5 – Custo de reposição do prof. ausente		R\$		72,30
4.6 – outros				-
TOTAL DO MÓDULO 4:		R\$		264,45

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	387,77
MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	59,93
MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	178,50
MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$	264,45
TOTAL MÓDULOS 1 a 4:	R\$	890,65

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
A – Custos indiretos	7,00%	Porcentagens informadas pela empresa contratada.	R\$	62,35
B – Lucro	6,73%		R\$	59,95
C – Tributos				
C.1 – PIS:	0,65%		R\$	5,79
C.2 – ISS:	5,00%		R\$	44,53
C.3 – COFINS:	3,00%		R\$	26,72
C.4 – Outros tributos (especificar):				
TOTAL DO MÓDULO 5:			R\$	199,33

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$		387,77
MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		R\$		59,93
MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS		R\$		178,50
MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		R\$		264,45
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$		199,33
VALOR PAGO POR EMPREGADO NO SERVIÇO DE LIMPEZA:		R\$		1.089,98
PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)		R\$		1.089,98
PREÇO ANUAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)		R\$		13.079,81

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021

Marcos Siqueira Cordeiro

Marcos Siqueira Cordeiro
Administrador
CPF 100.890.877-04
ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51
INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO - CEP 28610-270

PLANILHA 6 – MODELO DE PLANILHA DE ESPECIFICAÇÃO OTÉCNICA E CUSTOS DO MATERIAL PARA O SERVIÇO DE JARDINAGEM					
IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA (CNPJ E RAZÃO SOCIAL):			MG ECCCARD LTDA EPP		
Item	Descrição	Unidade	Qtde. Anual	Valor unitário	Valor Total
1	Gramma	metro quadrado	150	R\$ 5,50	R\$ 825,00
2	Terra vegetal	Saco de 30Kg	3	R\$ 17,80	R\$ 53,40
3	Esterco	Saco de 20Kg	4	R\$ 12,00	R\$ 48,00
4	Saco de lixo 100 Litros reforçado	Pacote com 15 unidades	4	R\$ 6,20	R\$ 24,80
TOTAL ANUAL:					R\$ 951,20
TOTAL MENSAL (Total anual / 12):					R\$ 79,27
TOTAL POR FUNCIONÁRIO JARDINEIRO (Total mensal / n° de funcionários (1)):					R\$ 79,27

OBSERVAÇÕES:

- 1) Incluir, nesta planilha, todos os insumos necessários à execução do serviço de jardinagem, tais como: mudas de plantas, terra preta, adubo, etc.
- 2) Todos os produtos relacionados deverão ser de primeira qualidade e estarão sujeitos à prévia aprovação da CONTRATANTE, devendo ser entregues no almoxarifado da Câmara Municipal de Nova Friburgo até o 5º (quinto) dia útil de cada mês;
- 3) Os produtos encaminhados deverão estar acompanhados das notas fiscais correspondentes ou relação, as quais deverão ser recebidas e conferidas pelo setor responsável pela fiscalização;

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021

Marcos Siqueira Cordeiro

Marcos Siqueira Cordeiro

Administrador

CPF 100.890.877-04

ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51
INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO • CEP 28610-270
NOVA FRIBURGO - RJ

PLANILHA 7 – MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS DE EQUIPAMENTOS PARA JARDINAGEM				
IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA (CNPJ E RAZÃO SOCIAL):			MG ECCARD LTDA EPP	
Item	Descrição	Qtd.	Preço unitário (R\$)	Valor anual (R\$)
1	Carrinho de mão	1	R\$ 70,00	R\$ 70,00
2	Cavadeira reta com cabo	1	R\$ 17,00	R\$ 17,00
3	Cavadeira articulada com cabo	1	R\$ 22,00	R\$ 22,00
4	Enxada com cabo	1	R\$ 17,00	R\$ 17,00
5	Enxadão com cabo	1	R\$ 17,00	R\$ 17,00
6	Pá de bico com cabo de madeira	1	R\$ 22,00	R\$ 22,00
7	Serrote para poda nº12	1	R\$ 19,90	R\$ 19,90
8	Tesoura grande para poda	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00
9	Tesoura pequena para poda	1	R\$ 16,50	R\$ 16,50
10	Roçadeira com fio de nylon (a gasolina), com ignição eletrônica, sistema anti-vibratório, cinturão e óculos de proteção	1	R\$ 380,00	R\$ 380,00
SUBTOTAL:				R\$ 626,40
SUBTOTAL MENSAL:				R\$ 52,20
Manutenção dos equipamentos (gasto mensal) 0,5% a.m.				R\$ 0,26
Depreciação de equipamentos (gasto mensal) 8 anos e residual=20%				R\$ 5,22
TOTAL MENSAL:				R\$ 57,68
Quantidade de postos de jardinagem:				1
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO:				R\$ 57,68

Cálculo da depreciação	
Custo:	626,4
Residual (20%):	125,28
Vida útil:	8
Quota anual de depreciação:	62,64
Quota mensal de depreciação:	5,22

OBSERVAÇÕES:

- 1) Incluir nesta tabela todos os equipamentos de trabalho e de segurança e proteção, necessários para a execução do serviço de jardinagem, tais como: enxada, carrinho de mão, pá, roçadeira, mangueira, máscara descartável, luvas, botas, etc.
- 2) Para calcular o gasto com manutenção, adotar o coeficiente de 0,5% ao mês, com base no TCPO (Ed. Pini) para equipamentos de pequeno porte, com utilização, em média, de 83h/Mês, fonte Manual de Custos do DNIT, volume 1, 2003.
- 3) Para cálculo da depreciação mensal dos equipamentos, utilizar a vida útil de 8 anos e valor residual de 20%, com base no Manual de Custos Rodoviários do DNIT, volume 1, 2003.

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021

Marcos Siqueira Cordeiro

Marcos Siqueira Cordeiro
Administrador
CPF 100.890.877-04
ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51
CSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO - CEP 28610-270
NOVA FRIBURGO - RJ

PLANILHA 8 – MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS DE UNIFORME PARA JARDINAGEM					
IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA (CPNJ E RAZÃO SOCIAL):		MG ECCCARD LTDA EPP			
Descrição	Quantidade anual	Unid.	Cor	Preço unit.	Preço total
Calça de elástico, de brim	4	Unidade	Azul	R\$ 28,00	R\$ 112,00
Camisa de botão com gola esporte, de brim, com emblema da empresa no canto superior esquerdo.	4	Unidade	Azul	R\$ 32,00	R\$ 128,00
Agasalho do tipo jaqueta, com abertura frontal e zíper, em poliéster, gabardine, oxford ou brim leve, na cor azul e emblema da empresa no lado esquerdo superior.	1	Unidade	Azul	R\$ 45,00	R\$ 45,00
Bota de PVC de cano curto	4	Par	Preto	R\$ 39,00	R\$ 156,00
Máscara de proteção facial, de acordo com as especificações da Organização Mundial da Saúde.	48	Unidade	Azul ou preta	R\$ 1,20	R\$ 57,60
TOTAL ANUAL POR FUNCIONÁRIO:					R\$ 498,60
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO (1):					R\$ 41,55

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021

Marcos Siqueira Cordeiro

Marcos Siqueira Cordeiro

Administrador

CPF 100.890.877-04

ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51
INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO • CEP 28610-270
NOVA FRIBURGO - RJ

PLANILHA 9: MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS UNITÁRIOS DO SERVIÇO DE COPEIRAGEM

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA (CNPJ E RAZÃO SOCIAL):	MG ECCARD LTDA EPP
Data de apresentação da proposta (dd/mm/aa):	21/09/2021
Município/UF:	Nova Friburgo/RJ
Ano, acordo, convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo:	CCT Nº RJ000713/2021
Sindicato:	SIAMACO x SEAC RJ
Nº de meses de execução contratual:	12

Identificação do serviço

Tipo de Serviço:	Copeiragem
Unidade de medida:	Postos de serviço
Total de postos a contratar em função da unidade de medida:	2

Mão-de-obra vinculada à execução contratual

Tipo de Serviço:	Copeiragem - CBO 5134-25
Salário normativo da categoria profissional:	R\$ 1.301,00
Categoria profissional:	Limpeza e conservação
Data base da categoria:	1º de março
Horário de trabalho:	44 horas/semana

MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

A – SALÁRIO BASE:	Cláusula 3ª CCT	-	R\$ 1.301,00
B – ADICIONAL DE PERICULOSIDADE:	-	-	0,00
C – ADICIONAL DE INSALUBRIDADE:	-	-	0,00
D – ADICIONAL NOTURNO:	-	-	0,00
E – HORA NOTURNA ADICIONAL:	-	-	0,00
F – ADICIONAL DE HORA EXTRA:	-	-	0,00
G – OUTROS (especificar):	-	-	0,00
TOTAL DA REMUNERAÇÃO:			R\$ 1.301,00

MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

A – TRANSPORTE:	(23,08 x 4,20 x 2) – (0,06 x sal.bas.)	R\$ 115,81
B – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO:	(23,08 * R\$19,50) * 0,9 Cláusula 23ª CCT	R\$ 405,05
C – BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR	R\$ 16,00 Cláusula 29ª CCT	R\$ 16,00
C – OUTROS:	-	0,00
TOTAL DE BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS:		R\$ 536,87

MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS

A – UNIFORMES	Valores reajustados de acordo com o IPCA acumulado, em relação aos valores vigentes no contrato atual.	R\$ 61,30
B – MATERIAIS:		R\$ 181,93
C – EQUIPAMENTOS:		0,00
D – OUTROS (especificar):		-
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS:		R\$ 243,23

MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

SUBMÓDULO 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS

	%		
A – INSS	20,00%	Lei 8.212/1991	R\$ 260,20
B – Sesi ou Sesc	1,50%	Caderno de Logística de Prestação de Serviços de Limpeza, Asseio e Conservação do Min. Do Planejamento	R\$ 19,52
C – SENAI ou SENAC	1,00%		R\$ 13,01
D – INCRA	0,20%		R\$ 2,60
E – SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,50%		R\$ 32,53
F – FGTS	8,00%		R\$ 104,08
G – SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO	3,00%		R\$ 39,03
H – SEBRAE	0,60%		R\$ 7,81
TOTAL SUBMÓDULO 4.1:	36,80%		R\$ 478,77

SUBMÓDULO 4.2 – 13º salário

A – 13º salário	8,33%	Gratificação natalina (1/12)	R\$ 108,41
B – Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário		Incidência dos encargos sociais e trabalhistas sobre o 13º salário	R\$ 39,90
TOTAL SUBMÓDULO 4.2:			R\$ 148,31

SUBMÓDULO 4.3 – Afastamento maternidade

A – Afastamento maternidade	0,61%	Percentual com base em estatísticas (Caderno de Logística).	R\$ 7,94
B – Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		Incidência dos encargos sociais e trabalhistas sobre o custo do	R\$ 2,92
TOTAL SUBMÓDULO 4.3:			R\$ 10,86

SUBMÓDULO 4.4 – Provisão para rescisão

A – Aviso prévio indenizado	0,4170%	Percentuais com base em estatísticas, para provisão de custos com rescisão de empregados.	R\$ 5,43
B – Incidência do FGTS no aviso prévio indenizado	0,0336%		R\$ 0,44
C – Multa do FGTS sobre o aviso p. inden.	0,0170%		R\$ 0,22
D – Aviso prévio trabalhado	0,0389%		R\$ 0,51
E – Incidência do subm.4.1 sobre aviso prév. trab.	0,0001%		R\$ 0,00
F – Multa FGTS sobre av.prév.trab.	0,0016%		R\$ 0,02
TOTAL SUBMÓDULO 4.4:			R\$ 6,61

SUBMÓDULO 4.5 – Reposição de profissional ausente

A – Férias e terço constit. De férias	11,11%	Art. 7º, inciso VIII da CF	R\$ 144,54
B – Ausência por doença	1,66%	Percentuais com base em estatísticas para provisão de custos com reposição de empregados ausentes.	R\$ 21,60
C – Licença paternidade	0,02%		R\$ 0,26
D – Ausências legais	0,81%		R\$ 10,54
E – Ausência por acidente de trabalho	0,03%		R\$ 0,39
F – Outros			
Subtotal:	13,63%		R\$ 177,33
G – Incidência do subm.4.1 sobre custo de reposição:		Incidência dos encargos sociais e trabalhistas sobre o custo de	R\$ 65,26

TOTAL SUBMÓDULO 4.5:	R\$ 242,58
-----------------------------	-------------------

RESUMO DO MÓDULO 4	
4.1 – Encargos previdenciários, FGTS e outros	478,77
4.2 – 13º salário	148,31
4.3 – Afastamento maternidade	10,86
4.4 – Custo de rescisão	6,61
4.5 – Custo de reposição do prof. ausente	242,58
4.6 – outros	
TOTAL DO MÓDULO 4:	887,13

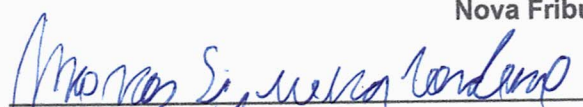
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1.301,00
MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	536,87
MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS	243,23
MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	887,13
TOTAL MÓDULOS 1 a 4:	2.968,23

MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
A – Custos indiretos	7,00%	Porcentagens informadas pela empresa.	R\$ 207,78
B – Lucro	6,73%		R\$ 199,78
C – Tributos			
C.1 – PIS:	0,65%		R\$ 19,29
C.2 – ISS:	5,00%		R\$ 148,41
C.3 – COFINS:	3,00%		R\$ 89,05
C.4 – Outros tributos (especificar):			
TOTAL DO MÓDULO 5:			R\$ 664,30

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 1.301,00
MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 536,87
MÓDULO 3 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 243,23
MÓDULO 4 – ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	R\$ 887,13
MÓDULO 5 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 664,30
VALOR PAGO POR EMPREGADO NO SERVIÇO DE COPEIRAGEM:	R\$ 3.632,53

PREÇO MENSAL PARA 1 (UM) POSTO (R\$)	R\$ 3.632,53
PREÇO MENSAL PARA 2 (DOIS) POSTOS (R\$)	R\$ 7.265,06
PREÇO ANUAL PARA 2 (DOIS) POSTOS (R\$)	R\$ 87.180,71

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021



Marcos Siqueira Cordeiro
Administrador
CPF 100.890.877-04
ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51
INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO - CEP 28610-270
NOVA FRIBURGO - RJ

PLANILHA 10 – MODELO DE PLANILHA DE ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA E CUSTOS DO MATERIAL PARA O SERVIÇO DE COPEIRAGEM

IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA (CPNJ E RAZÃO SOCIAL):

MG ECCCARD LTDA EPP

Item	Descrição	Unidade	Qtde. Anua	Valor unitário	Valor Total
1	Detergente neutro para lavar louça	Frasco de 500ml	76	1,50	R\$ 114,00
2	Esponja multiuso verde/amarela para lavar louça	Unidade	70	0,90	R\$ 63,00
3	Luva confeccionada em látex, forrada com algodão flocado com formato anatômico, de alta resistência	Pares	29	3,80	R\$ 110,20
4	Copo plástico descartável para água de 200ml	Caixa com 2500 copos	31	82,00	R\$ 2.542,00
5	Copo plástico descartável para café de 50ml	Caixa com 5000 copos	5	78,00	R\$ 390,00
6	Guardanapo de papel 30cm x 30cm	Pacote com 50 unidades	460	2,00	R\$ 920,00
7	Lã de aço	Pacote com 4 unidades	38	3,20	R\$ 121,60
8	Palha de aço	Unidade	12	1,80	R\$ 21,60
9	Toalha de prato 100% algodão na cor branca tamanho aproximado 40cm x 70cm	Unidade	24	3,50	R\$ 84,00
TOTAL		R\$			4.366,40
VALOR MENSAL		R\$			363,87
VALOR MENSAL POR FUNCIONÁRIO (2)		R\$			181,93

OBSERVAÇÕES:

Esta planilha deve conter:

- a) Produtos de limpeza tais como detergente para lavar louça
- b) Utensílios de limpeza, tais como: esponja, escovas, etc.;
- c) Itens de segurança, tais como luvas, aventais, etc.;
- d) Itens de consumo, tais como: guardanapos, copos, etc.

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021

Marcos Siqueira Cordeiro

Marcos Siqueira Cordeiro
Administrador
CPF 100.890.877-04
ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51
INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO - CEP 28610-270
NOVA FRIBURGO - RJ

PLANILHA 11 – MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS DE UNIFORME PARA COPEIRAGEM					
IDENTIFICAÇÃO DA EMPRESA (CNPJ E RAZÃO SOCIAL):		MG ECCARD LTDA EPP			
Descrição	Quantidade anual por servente	Unid.	Cor	Preço unit.	Preço total
Calça comprida com zíper ou elástico, de gabardine, oxford ou brim leve, na cor azul marinho.	4	Und.	Azul marinho	R\$ 38,00	R\$ 152,00
Blusa com gola esporte, azul marinho, em gabardine, oxford ou brim leve, com botões na frente, dois bolsos nas laterais inferiores e emblema da empresa no lado esquerdo superior.	4	Und.	Azul marinho com detalhes em branco nas bordas da gola, das mangas e dos bolsos.	R\$ 38,00	R\$ 152,00
Agasalho do tipo jaqueta, com abertura frontal e zíper, em poliéster, gabardine, oxford ou brim leve, na cor azul marinho e emblema da empresa no lado esquerdo superior.	2	Und.	Azul marinho	R\$ 45,00	R\$ 90,00
Camiseta de algodão em forma de "T", com gola sanfonada, de mangas curtas, para uso por baixo da blusa.	4	Und.	Branca	R\$ 18,00	R\$ 72,00
Touca de filó sem aba para uso na copa, enquanto estiver preparando alimentos.	4	Und.	Branca	R\$ 3,00	R\$ 12,00
Meia social ¾, cor branca	4	Par	Branca	R\$ 2,00	R\$ 8,00
Calçado em couro, tipo mocassim, fechado, salto até 3cm, solado antiderrapante.	4	Par	Branco	R\$ 48,00	R\$ 192,00
Máscara de proteção facial, de acordo com as especificações da Organização Mundial da Saúde.	48	Und.	Azul ou preta	R\$ 1,20	R\$ 57,60
Luvas de látex, para utilização na lavagem da louça.		Par		R\$ 3,80	R\$ -
TOTAL ANUAL POR FUNCIONÁRIO:					R\$ 735,60
TOTAL MENSAL POR FUNCIONÁRIO:					R\$ 61,30

Nova Friburgo, 21 de setembro de 2021

Marcos Siqueira Cordeiro

Marcos Siqueira Cordeiro
Administrador
CPF 100.890.877-04
ID. 20.052.375-1

21.603.466/0001-51
INSC. MUNICIPAL 102.422.4404-9
MG ECCARD LTDA - EPP
R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
CENTRO - CEP 28610-270
NOVA FRIBURGO - RJ

PLANILHA 12 – FUNDAMENTO LEGAL E FÓRMULAS DE CÁLCULO PARA PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS

Mão de Obra – Remuneração

Os salários utilizados para cálculo do valor estimado contrato foram definidos com base nos pisos salariais das categorias envolvidas, constantes da Convenção Coletiva de Trabalho firmada com o Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado do Rio de Janeiro, registrado no Ministério do Trabalho e Emprego (MTE) sob o código RJ000713/2021, em 30/03/2021.

Quadro de Salários:				
Categoria	Período da CCT	Registro	Dispositivo	Valor (R\$)
Limpeza - CBO 5143-20	01/03/2021 a 28/02/2022	RJ000713/2021	Cláusula 3	1.301,00
Copeiragem - CBO 5134-25	01/03/2021 a 28/02/2022	RJ000713/2021	Cláusula 3	1.301,00
Jardinagem - CBO 6220-10	01/03/2021 a 28/02/2022	RJ000713/2021	Cláusula 3	2.132,74

Fórmulas de cálculo

MÓDULO 2 – BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

Item	Observação	Fórmula de cálculo	Fundamento Legal
MÓDULO II.A – TRANSPORTE:	Número de dias trabalhados (20,84) calculado segundo Cadenos de Logística do MPOG. Considera anos bissextos e abate folgas e feriados.	$(20,84 \text{ dias} \times R\$4,20 \times 2) - (0,06 \times \text{tot.rem.})$	Lei nº7.418/1985
MÓDULO II.B – AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO:	Considera o desconto de 10% no salário do funcionário, conforme CCT.	$(20,84 \text{ dias} \times R\$19,50) \times 90\%$	CCT nº RJ000713/2021, cláusula vigésima terceira
MÓDULO III.A – UNIFORMES	Quatro uniformes por ano. Calcular o valor por mês e por funcionário.	Valor total dos uniformes / 12 / Número de funcionários	CCT nº RJ 000713/2021, cláusula quinquagésima quarta
MÓDULO III.B – MATERIAIS:	Calcular o valor por mês e por funcionário.	Valor total do material / 12 / Postos	
MÓDULO III.C – EQUIPAMENTOS:	Calcular o valor por mês e por funcionário. Considerar valores de manutenção e depreciação.	Valor total dos equipamentos / 12 / Postos	

MÓDULO 4

SUBMÓDULO 4.1 – Encargos previdenciários e FGTS

Item	Observação	Fórmula de cálculo	Fundamento Legal
A – INSS		20% do Total da Remuneração	Art. 22, Inciso I, da Lei nº8212/91
B – SESI OU SESC		1,5% do Total da Remuneração	Art. 3º, Lei nº8.036/90
C – SENAI OU SENAC		1,0% do Total da Remuneração	Decreto nº2.318/86
D – INCRA		0,2% do Total da Remuneração	Lei nº7787/89 e DL nº1146/70
E – SALÁRIO EDUCAÇÃO		2,5% do Total da Remuneração	Art. 3º, Inc. I, decreto nº87043/82
F – FGTS		8,0% do Total da Remuneração	Art. 15, Lei nº8030/90 e art. 7º, III, CF
H – SEBRAE		0,6% do Total da Remuneração	Art. 8º, Lei nº8029/90 e Lei nº8154/90
G – SEGURO ACIDENTE DE TRABALHO - Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP:			
Limpeza: RAT = 3% (Limpeza em prédios e em domicílios - código 8121-4/00 do Anexo V do Decreto nº3048/99)			
Copeiragem: RAT = 3% (Serviços combinados para apoio a edifícios, exceto condomínios prediais - código 8111-7/00 do Anexo V do Decreto nº3048/99)			
Jardinagem: Usar o mesmo valor de RAT das atividades preponderantes (Limpeza e Copeiragem)			
Observação: A licitante deve preencher este item com o valor de seu FAP, a ser comprovado no envio de sua proposta adequada ao lance vencedor, mediante apresentação da GFIP ou outro documento apto a fazê-lo.			

Item	Observação	Fórmula de cálculo	Fundamento Legal
SUBMÓDULO 4.2.A – 13º salário		$[(1/12) \times 100] = 8,333\%$	Art. 7º, VIII, CF/88
SUBMÓDULO 4.3.A – Afastamento maternidade	Considera expectativa mensal de licença-maternidade de acordo com IBGE 2010. Aliquota estimada na IN02/2008 do MPOG.	0,61% do Total da remuneração	Art. 392 da CLT
SUBMÓDULO 4.4.A – Aviso prévio indenizado	Considera estatística de 5% do pessoal demitido antes do término do contrato de trabalho. Retirado da IN02/2008 DO MPOG	$[(1/12) \times 0,05] \times 100 = 0,42\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, Parágrafo 1º do art. 487 da CLT
SUBMÓDULO 4.4.C - Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	Aplicar sobre o valor do aviso prévio indenizado.	$(0,40 + 0,10) \times 0,08 \times 100 = 4,0\%$	Leis nº 8036/90 e 9491/97; Lei Complementar nº 110/01
SUBMÓDULO 4.4.D – Aviso prévio trabalhado	Considera estatística de 2% de funcionários cumprindo aviso prévio ao ano. Retirado da IN02/2008 do MPOG	$[(7/30) \times 10] \times 0,02 \times 100 = 0,04\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, CLT arts. 477, 487 e 491

SUBMÓDULO 4.5 – Reposição de profissional ausente

A – Férias e terço constít. De férias		$\{[(1+1/3)/12] \times 100\} = 11,111\%$	Art. 7º XVII, CF/88
B – Ausência por doença	Estimativa de 5,96 dias por ano (Min. Previdência e Acórdão TCU 1753/2008).	$(5,96/30)/12 \times 100 = 1,66\%$	Art. 59 a 64 da Lei nº8213/91 e Art. 131, inc. III da CLT
C – Licença paternidade	Estimativa de 1,5% de trabalhadores usufruindo licença paternidade por ano. Estudo do IBGE e Acórdão TCU 1904/07-Plenário	$\{[(5/30)/12] \times 0,015\} \times 100 = 0,021\%$	Art. 7º, XIX, CF/88 e 10, parágrafo 1º da CLT
D – Ausências legais	Ausências por morte do cônjuge, registro de nascimento de filho, casamento, doação de sangue, alistamento eleitoral, entre outros. Estatística de 2,96 faltas por ano.	$(2,96/30) \times 1/12 = 0,82\%$	Art. 473 da CLT
E – Ausência por acidente de trabalho	Estatística GFIP: 0,78% de empregados acidentados por ano.	$\{[(15/30)/12] \times 0,0078\} \times 100 = 0,03\%$	Art. 19 a 23 da Lei nº8213/91


 21.603.466/0001-51
 INSC. MUNICIPAL 102422.4404-9
 MG ECCARD LTDA - EPP
 R. CRISTINA ZIEDE, 75 - CASA
 CENTRO CEP 28610-270
 NOVA FRIBURGO - RJ